

Richtlinie zur Förderung von Diversität, Gleichbehandlung und Chancengleichheit bei der POD One GmbH, Boender & Beutel GmbH und Shirtigo GmbH

Zweck der Richtlinie

Diese Richtlinie unterstreicht unser Engagement für die Förderung von Diversität, Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Sie entspricht den Anforderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) und setzt klare Standards, um Diskriminierung jeglicher Art zu vermeiden.

Grundsatz der Gleichbehandlung

Alle Mitarbeitenden der Boender & Beutel GmbH werden ausschließlich auf Basis ihrer Leistung und Fähigkeiten beurteilt. Diskriminierung aufgrund von Rasse, Religion, Kaste, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Zugehörigkeit zu politischen Parteien oder anderen persönlichen oder körperlichen Merkmalen ist strikt untersagt.

Anwendungsbereiche

Diese Richtlinie findet Anwendung in den folgenden Bereichen:

1. Vergütung und Zusatzleistungen

- Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit, unabhängig von persönlichen Merkmalen.
- Gerechte und transparente Vergütungsstrukturen, einschließlich Prämien und Zusatzleistungen.

2. Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten

- Gleichberechtigter Zugang zu Schulungen, Weiterbildungen und Beförderungen.
- Entscheidungen zu Karrieremöglichkeiten beruhen ausschließlich auf Leistung, Fähigkeiten und Qualifikationen.

3. Behandlung von Beschwerden

- Eine diskriminierungsfreie Bearbeitung von Beschwerden.
- Einrichtung vertraulicher Kanäle, um Verstöße gegen diese Richtlinie zu melden. (<https://boender-beutel-gmbh.share-a-hint.com/>)

4. Arbeitsbedingungen

- Respektvolle und inklusive Arbeitsumgebung für alle Mitarbeitenden.
- Maßnahmen zur Förderung von Diversität und kulturellem Verständnis.

Meldung und Umgang mit Verstößen

- Alle Mitarbeitenden werden ermutigt, etwaige Verstöße gegen diese Richtlinie unverzüglich zu melden.
- Meldungen werden vertraulich behandelt und fair untersucht.
- Personen, die gegen diese Richtlinie verstoßen, können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses erwarten.

Verantwortlichkeiten

- Führungskräfte: Sicherstellung der Einhaltung dieser Richtlinie und Förderung eines respektvollen Arbeitsumfeldes.

- Mitarbeitende: Beitrag zu einem inklusiven Arbeitsplatz und Respektierung der Vielfalt.

Wir, die POD One GmbH, Boender & Beutel GmbH und Shirtigo GmbH, verpflichten uns, diese Richtlinien konsequent einzuhalten. Unsere Führungskräfte und HR-Verantwortlichen werden regelmäßig zu arbeitsrechtlichen Themen geschult, um sicherzustellen, dass alle Personalentscheidungen im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und unseren unternehmerischen Werten stehen. Diese Richtlinie wird regelmäßig überprüft und an neue rechtliche Entwicklungen oder interne Anforderungen angepasst.

Köln, 25.02.2025



Philipp Beutel
Co Founder & Geschäftsführer

Tim Schneider
Co Founder & Head of HR