

Verhaltenskodex (Code of Conduct) bei der POD One GmbH, Boender & Beutel GmbH und Shirtigo GmbH

Dieser Code of Conduct (Verhaltenskodex) ist der unverzichtbare Leitfaden für das Verhalten aller Mitarbeitenden bei POD One. Er stellt sicher, dass unser Handeln und unsere Zusammenarbeit stets höchsten ethischen, wirtschaftlichen und sozialen Standards genügen. Durch die Einhaltung dieser Prinzipien fördern wir eine offene, wertschätzende und familiäre Unternehmenskultur und stärken zugleich unsere Kernwerte. Sie dienen als Leitfaden für die **Entscheidungen**, für die wir selbst **Verantwortung** tragen, in allen Geschäftsbereichen, sodass unser gemeinsames Handeln stets den Zielen von POD One entspricht und nachhaltiges Wachstum sowie **Exzellenz** sichergestellt werden.

Wir sind Ahead of the Print! Der Erfolg von POD One basiert maßgeblich

- auf den **Menschen**, die ihn täglich mit ihrem Engagement prägen
- **Innovation, Digitalisierung, und Technologie** als Schlüssel zu **Fortschritt** und **Effizienz**
- einer positiven und produktiven **Arbeitsatmosphäre**

Unsere **kölschen Wurzeln** prägen dabei unser tägliches Miteinander und spiegeln sich in unseren Kernwerten wider:

- **Gemeinschaft:** Wir glauben an Teamgeist und die Stärke der Gemeinschaft, denn „Zesamme sin mer stark“. Wir unterstützen uns gegenseitig und pflegen ein familiäres Miteinander. In einem stetig wachsenden Unternehmen wollen wir das „Wir-Gefühl“ aufrechterhalten und sicherstellen, dass alle Mitarbeitenden die Bedeutung ihres Beitrags zum Unternehmen erkennen
- **Vielfältigkeit:** Jede Persönlichkeit zählt bei uns, denn „Jede Jeck is anders“. Vielfalt und Individualität sind unsere Stärken. Wir heißen alle Menschen willkommen, unabhängig von Lebenslauf **oder** Merkmalen.
- **Zuversicht:** Gemeinsam begegnen wir Herausforderungen mit Gelassenheit und Mut, in der Überzeugung, dass „Et kütt wie et kütt“ und „Et hätt noch immer jot jejange“.
- **Offenheit:** Wir sind offen für Neues, denn Veränderungen sind für uns Chancen, da „Nix bliev wie et wor“. So bleiben wir stets am Puls der Zeit und gestalten die Zukunft aktiv.
- **Begeisterung:** Leidenschaft, gepaart mit Humor und Freude - „Do laachste dich kapott“ - an der Arbeit, sind unverzichtbare Bestandteile unserer Kultur.
- **Tatkraft:** Wir „schwade“ nicht nur, sondern übernehmen Verantwortung, sind proaktiv und Handeln, um Ideen in die Tat umzusetzen.

Im Umgang miteinander sowie mit Kunden, Partnern und Dienstleistern agieren wir stets mit **Expertise, Verantwortung** und **Partnerschaftlichkeit** – und **lernen kontinuierlich** aus unseren Erfahrungen. Unsere Überzeugungen stärken unsere Rolle als Technologieführer. Sie helfen uns, die Print-Branche durch **innovative, digitale Lösungen** zu revolutionieren und **exzellente Produkte** und **Print-Services** zu schaffen – ganz im Sinne unserer Mission: „Ahead of the Print“.

Der Code of Conduct gliedert sich in die Bereiche:

1. **HOW WE WORK:** Standards für berufliche Anforderungen, Arbeitsweisen, Verhalten sowie Effizienz, Effektivität und Qualität der Arbeit.
2. **HOW WE TEAMWORK:** Regeln und Erwartungen für die Teamarbeit, Kommunikation und den respektvollen Umgang.
3. **HOW WE ARE:** Grundlegende Unternehmenswerte und deren Bedeutung.

Dieser Code gilt für alle Mitarbeitenden, unabhängig von Position oder Standort. Die Nichteinhaltung kann arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen, um die Integrität unserer Unternehmenskultur zu wahren. Der Kodex wurde in enger Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitenden entwickelt, um sicherzustellen, dass er unsere gemeinsamen Werte widerspiegelt.

HOW WE WORK:

Wir packen es an: Eine proaktive Handlungsweise ist für unseren Erfolg unerlässlich; wir setzen Ideen tatkräftig um und gestalten unsere Aufgaben eigenständig.

Wir gestalten eigenständig: Alle Mitarbeitenden werden ermutigt, Entscheidungen selbstständig zu treffen und proaktiv Lösungen zu entwickeln. Initiative und informierte Entscheidungen sind wichtig, wobei Unterstützung immer zugänglich ist.

Wir arbeiten mit Bedacht und Präzision: Gewissenhaftes Arbeiten und klare Prioritäten sind entscheidend, um hohe Qualität zu gewährleisten und Stress zu vermeiden.

Wir setzen auf Schnelligkeit – ohne Hast: Jeder sollte seine Aufgaben zuverlässig und termingerecht erledigen und gleichzeitig pragmatisch denken. Praktische Lösungen sind oft effektiver als das Streben nach Perfektion; ein 80%iges Ergebnis kann in frühen Projekt-Phasen ausreichend sein.

Wir treffen Entscheidungen: Entscheidungen sollten zügig und fundiert getroffen werden, sobald alle relevanten Informationen vorliegen. Auch unter Unsicherheit ist es wichtig, Entscheidungen umgehend umzusetzen.

Wir suchen und finden Lösungen: Aktive Lösungssuche und kreative Ansätze sind zentral für unseren Erfolg. Wir sollten bereit sein, unkonventionelle Wege zu gehen und die praktischen Aspekte stets im Auge zu behalten.

Wir verlieren unsere Ziele nicht aus den Augen: Es ist wichtig, die eigenen Ziele klar im Blick zu behalten und Aufgaben effizient umzusetzen. Ablenkungen sollten minimiert und die Energie gezielt auf das Wesentliche gelenkt werden.

Wir ergreifen die richtigen Maßnahmen: Unser Handeln orientiert sich an der Erreichung wesentlicher Ziele und dem größtmöglichen Nutzen für das Unternehmen. Zielgerichtete Maßnahmen sind entscheidend, um Erfolg zu haben.

Wir bleiben anpassungsfähig: Flexibilität und schnelle Reaktion auf Veränderungen sind für uns wichtig, ohne die langfristigen Ziele aus den Augen zu verlieren. Eine Kultur des Experimentierens und des schnellen Feedbacks fördert kontinuierliches Lernen.

Wir zeigen Durchhaltevermögen und handeln entschlossen: Herausforderungen begegnen wir mit Entschlossenheit, und Ausreden haben bei uns keinen Platz. Hartnäckigkeit führt oft zu Lösungen, auch wenn der Erfolg nicht sofort sichtbar ist.

Wir sind achtsam im Umgang mit unseren Ressourcen: Wir handeln verantwortungsvoll und prüfen Ausgaben sorgfältig, um nachhaltigen Erfolg zu sichern. Jede Ressource zählt, und wir nutzen sie bedachtsam, um unsere Ziele zu erreichen.

HOW WE TEAMWORK:

Zesamme sin mer stark: Teamarbeit ist der Schlüssel zum Erfolg, und wir fördern offene Kommunikation und gegenseitige Unterstützung. Nur gemeinsam können wir unsere Ziele erreichen und eine positive Atmosphäre schaffen.

Wir unterstützen uns: Hilfe und Unterstützung sind in unserem Team wichtig, und es gibt keine dummen Fragen. Gemeinsam streben wir danach, als Team zu wachsen.

Wir bleiben cool: Konflikte sollten professionell und respektvoll gelöst werden, möglicherweise mit Unterstützung von HR oder Führungskräften. Ein respektvoller Umgang ist entscheidend für ein gutes Arbeitsklima.

Wir sitzen alle in einem Boot: Die Unterstützung zwischen Abteilungen ist essenziell, um unsere gemeinsamen Ziele zu erreichen. Nur wenn wir uns gegenseitig helfen, können wir erfolgreich sein.

Wir geben Feedback: Offenes Feedback ist wichtig für persönliche und berufliche Entwicklung, und wir ermutigen jeden, seine Gedanken konstruktiv zu teilen. Feedback sollte als Chance zur Verbesserung angesehen werden.

Jede Meinung zählt: Empathie und das Verständnis für die Perspektiven anderer sind entscheidend für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir sind offen für unterschiedliche Ansichten und respektieren die Bedürfnisse aller Mitarbeitenden.

Wir teilen uns mit: Kommunikation ist entscheidend, und Informationen sollten aktiv geteilt werden, um Transparenz zu fördern. Es gibt nie zu viel Kommunikation, sowohl intern als auch extern.

HOW WE ARE:

Wir sind eine „Kölsch“ Familie: Wir leben ein familiäres Miteinander, in dem Respekt und Zusammenhalt im Mittelpunkt stehen. Offene, herzliche Interaktion prägt unser Arbeitsklima und stärkt unseren Zusammenhalt. Auch regelmäßige Team-Events sind ein fester Bestandteil.

Wir sind integer: Integrität ist für uns entscheidend, und wir handeln konsequent nach unseren ethischen Überzeugungen, unabhängig von äußeren Einflüssen. Dies schafft Vertrauen und stärkt unsere Beziehungen zu Kunden und Partnern.

Wir vertrauen in unsere Fähigkeiten: Wir setzen auf die Kompetenzen jedes Einzelnen und übertragen Verantwortung, um ein produktives Arbeitsumfeld zu schaffen. Offene Kommunikation sorgt dafür, dass Unterstützung jederzeit verfügbar ist.

Wir übernehmen Verantwortung: Alle Mitarbeitende trägt die Verantwortung für eigene Handlungen und deren Auswirkungen und sollte das „Warum“ hinter den Aufgaben verstehen. Durch aktive Rechenschaftspflicht schaffen wir ein respektvolles Arbeitsumfeld, das unsere Unternehmenswerte widerspiegelt.

Wir sind ehrlich und transparent: Ehrlichkeit und Transparenz sind zentral für unsere Unternehmenskultur, und Probleme müssen offen angesprochen werden. Fingerpointing hat keinen Platz bei uns, stattdessen fördern wir eine konstruktive Fehlerkultur.

Wir streben nach Exzellenz: Höchste Qualität hat Priorität, und wir streben kontinuierlich danach, die Erwartungen zu übertreffen. Unrealistische Anforderungen müssen offen kommuniziert werden, um eine positive Arbeitsatmosphäre zu gewährleisten.

Wir bleiben professionell: Professionelles Verhalten ist für uns selbstverständlich, und wir setzen hohe Standards für unsere Arbeit. Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit sind dabei ebenso wichtig wie Freude und Humor im Arbeitsalltag.

Wir behalten unsere positive Einstellung: Eine positive Grundhaltung hilft uns, Rückschläge gelassen zu begegnen und Herausforderungen zu meistern. Wir fördern eine Kultur, die Optimismus und Zusammenhalt stärkt.

Wir sind neugierig und offen: Offenheit für neue Ideen und kontinuierliches Lernen sind zentral für unsere Mission. Wir fördern eine Kultur, die Fragen und den Mut zur Veränderung wertschätzt.

Wir sind innovativ und mutig: Kreatives Denken und mutige Entscheidungen sind für uns entscheidend, um die Branche nachhaltig zu verändern. Innovation ist der Schlüssel zu unserem Erfolg.

Wir arbeiten mit Herz und Leidenschaft: Unser engagiertes Team trägt mit Begeisterung zum Erfolg des Unternehmens bei. Wir setzen alles daran, unsere Partner bestmöglich zu unterstützen und gemeinsam Erfolge zu feiern.

Wir reflektieren und verbessern uns stetig: Kontinuierliche Selbstreflexion und Verbesserung sind für uns wichtig, um effizient zu arbeiten. Wir identifizieren und optimieren unsere Prozesse, aber auch unser Unternehmenskultur und Arbeitsbedingungen, um unser Wachstum zu fördern.

Wir lernen aus unseren Erfahrungen und verbessern uns: Fehler sind wertvolle Lernchancen, und wir fördern eine Kultur, die das Lernen in den Vordergrund stellt. Durch die Analyse von Fehlern verbessern wir unsere Fähigkeiten und Prozesse.

Wir haben Spaß und Humor: Freude und Humor sind wichtig für unseren Arbeitsalltag, und wir schaffen ein Umfeld, in dem beides geschätzt wird.

Wir sind respektvoll und schätzen einander: Respekt und Wertschätzung sind grundlegend für unseren Umgang miteinander, sowohl intern als auch extern. Diskriminierung und Mobbing haben bei uns keinen Platz.

Wir, die POD One GmbH, Boender & Beutel GmbH und Shirtigo GmbH, verpflichten uns, diesen Verhaltenskodex konsequent einzuhalten und aktiv in unsere Unternehmenskultur zu integrieren. Unser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für unser tägliches Handeln und dient als Leitfaden für eine respektvolle, wertschätzende und verantwortungsbewusste Zusammenarbeit.

Wir überprüfen und aktualisieren diesen Kodex regelmäßig, um ihn an interne Entwicklungen, rechtliche Rahmenbedingungen und gesellschaftliche Veränderungen anzupassen. Alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner sind dazu angehalten, die darin festgelegten Werte und Prinzipien in ihrem Arbeitsalltag zu leben und aktiv zu fördern.

Durch Schulungen, transparente Kommunikation und eine offene Feedbackkultur stellen wir sicher, dass unser Verhaltenskodex nicht nur ein formales Dokument bleibt, sondern eine gelebte Selbstverpflichtung darstellt. Verstöße gegen diesen Kodex werden ernst genommen und entsprechend adressiert, um eine nachhaltige, ethische und verantwortungsbewusste Unternehmensführung zu gewährleisten.

Unsere Kernwerte sind:

Innovation: Einsatz von Technologie und Digitalisierung für Fortschritt und Effizienz.

Exzellenz: Streben nach herausragenden Produkten und Dienstleistungen.

Ethik: Verpflichtung zu hohen ethischen, wirtschaftlichen und sozialen Standards.

Gemeinschaft: Glaube an die Stärke der Gemeinschaft und familiäres Miteinander.

Vielfalt: Wertschätzung von Individualität und Diversität, inklusive aller Menschen.

Zuversicht: Gelassenheit und Mut im Umgang mit Herausforderungen.

Offenheit: Bereitschaft, Neues zu akzeptieren und Veränderungen als Chancen zu sehen.

Begeisterung: Leidenschaft, Humor und Freude bei der Arbeit.

Tatkraft: Kombination aus Aktivität, Verantwortungsübernahme und Handlungsorientierung.

Verantwortung: Verantwortungsvoller Umgang miteinander, mit Kunden und Partnern, aber auch für eigene Entscheidungen.

Lernkultur: Kontinuierliches Lernen aus Erfahrungen zur Verbesserung und Weiterentwicklung.

Köln, 25.02.2025



Philipp Beutel
Co Founder & Geschäftsführer

Tim Schneider
Co Founder & Head of HR