

Compliance und Ethikrichtlinien bei der POD One GmbH, Boender & Beutel GmbH und Shirtigo GmbH

Unsere Compliance- und Ethikrichtlinien sind neben unserem Code of Conduct das Fundament unseres täglichen Handelns. Sie helfen uns, ein respektvolles, offenes und vertrauenswürdiges Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeitenden wohlfühlen und ihre Arbeit mit Überzeugung ausführen können. Integrität, Fairness und Verantwortungsbewusstsein sind dabei die Leitprinzipien, an denen wir unser Verhalten ausrichten.

Unsere Mitarbeitenden spielen eine entscheidende Rolle dabei, diese Werte im Arbeitsalltag zu leben und zu bewahren. Ihr Handeln trägt dazu bei, dass unser Unternehmen auch in Zukunft für Glaubwürdigkeit und Verlässlichkeit steht. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie in jeder beruflichen Situation mit höchster Integrität handeln, ehrlich und transparent kommunizieren und stets das langfristige Wohl des Unternehmens im Blick haben. Der respektvolle Umgang mit Kolleginnen und Kollegen, Geschäftspartnern und Kunden ist für uns selbstverständlich.

Auch in herausfordernden Situationen ist es essenziell, unsere ethischen Grundsätze zu bewahren und Entscheidungen zu treffen, die im Einklang mit unseren Werten stehen. Wir legen großen Wert auf eine Kultur der offenen Kommunikation, in der sich alle sicher fühlen, ethische Bedenken oder mögliche Verstöße anzusprechen.

Sollten unsere Mitarbeitenden unethisches Verhalten oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex bemerken, ermutigen wir, diese über unser digitales Hinweis-Tool zu melden. Wir verpflichten uns, dabei Anonymität und Sicherheit zu gewährleisten. Alle Hinweise werden streng vertraulich behandelt und sorgfältig geprüft, um eine faire und sachgerechte Klärung sicherzustellen.

Indem wir gemeinsam Verantwortung übernehmen, tragen wir aktiv dazu bei, eine Unternehmenskultur zu erhalten, die auf Vertrauen, Ehrlichkeit und gegenseitigem Respekt basiert. Nur so können wir als Team erfolgreich sein und ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich jede und jeder Einzelne geschätzt fühlt.

Antikorruptionsmaßnahmen

In unserem Unternehmen haben Korruption und Bestechung keinen Platz. Wir bieten weder Geschenke noch Vergünstigungen an, die als Versuch einer Beeinflussung gewertet werden könnten, noch nehmen wir solche entgegen. Besonders in Geschäftsbeziehungen agieren wir transparent und vermeiden Interessenkonflikte. Wir fördern einen offenen Austausch über mögliche Risiken und stehen jedem von uns zur Seite, um sicherzustellen, dass wir uns jederzeit korrekt und ethisch verhalten.

Beschwerdemanagement

Offene Kommunikation ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Bei Beschwerden, Fragen oder Anregungen können wir uns jederzeit an Tim Schneider (Head of HR) wenden. Wir ermutigen alle, unethisches Verhalten oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex anonym über die dafür vorgesehene Beschwerdebox oder online unter

<https://boender-beutel-gmbh.share-a-hint.com/> einzureichen. Das Unternehmen verpflichtet sich, unsere Anonymität und Sicherheit zu gewährleisten. Alle Hinweise werden streng vertraulich behandelt und gründlich geprüft.

Gesetzliche Vorschriften

Wir sind alle dafür verantwortlich, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Dazu zählen unter anderem Regeln zur Datensicherheit, Brandschutzbestimmungen und Arbeitszeitgesetze. Wir machen uns mit den für unseren Aufgabenbereich relevanten Vorschriften vertraut. Sollten wir uns unsicher sein, ob wir alle Bestimmungen einhalten, zögern wir nicht, die Führungskraft oder die HR-Abteilung um Rat zu fragen. Die Einhaltung dieser Vorschriften schützt nicht nur uns, sondern auch das Unternehmen vor möglichen rechtlichen Konsequenzen.

Gesundheit und Sicherheit

Wir tragen gemeinsam die Verantwortung, alle Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften einzuhalten und potenzielle Gefahren oder unsichere Bedingungen sofort zu melden. Unser Engagement für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist entscheidend, und jeder von uns trägt dazu bei, dass Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet bleibt. Mehr dazu in unseren sozialpolitischen Richtlinien.

Gleichbehandlung und Anti-Diskriminierung

Wir setzen uns für ein respektvolles und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld ein. Alle Mitarbeitenden werden unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexueller Identität gleichbehandelt. Ausgrenzung, Diskriminierung, Mobbing und Belästigung haben bei uns keinen Platz. Wir garantieren, dass alle Mitarbeitenden das Recht haben, in einem fairen, sicheren und wertschätzenden Umfeld zu arbeiten, das frei von Vorurteilen und Ungleichbehandlung ist. Unsere Entscheidungen, einschließlich Entlohnung und beruflicher Weiterentwicklung, basieren stets auf Leistung, Engagement und Qualifikation, nicht auf persönlichen Merkmalen. Wir achten darauf, dass niemand aufgrund persönlicher Merkmale benachteiligt wird und setzen uns aktiv für ein Arbeitsumfeld ein, das frei von Belästigung, Mobbing und Gewalt ist. Körperliche oder psychische Misshandlungen, Drohungen, sexuelle Belästigung sowie diskriminierende Beschimpfungen werden in keiner Form toleriert. Alle Mitarbeitenden werden mit Respekt und Würde behandelt, und wir achten auf den Schutz der Menschenrechte.

Meinungsfreiheit und offene Kommunikation

In unserem Unternehmen haben wir das Recht, unsere Meinung frei zu äußern. Jede Stimme zählt, unabhängig von Position oder Fachbereich. Kritik und Bedenken werden willkommen geheißen und sollen offen angesprochen werden, ohne dass wir Nachteile befürchten müssen. Konstruktives Feedback ist erwünscht und trägt aktiv zu unserer kontinuierlichen Verbesserung bei.

Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung

Wir setzen uns für nachhaltiges Handeln ein und arbeiten kontinuierlich daran, umweltfreundliche Lösungen zu entwickeln. Unser Ziel ist es, natürliche Ressourcen zu schonen und unsere soziale Verantwortung wahrzunehmen. Wir behalten ökologische, ökonomische und soziale Aspekte in unserem Handeln im Blick. Jeder von uns leistet einen Beitrag, indem wir Ressourcen sparsam nutzen, auf umweltfreundliche Alternativen achten und Missstände ansprechen.

Schutz von vertraulichen Informationen und Datenschutz

Wir gehen sorgfältig mit vertraulichen Informationen um, einschließlich Unternehmens-, Mitarbeitenden- und Kundendaten sowie geistigem und materiellem Eigentum. Wir sind dafür verantwortlich, diese Informationen sicher zu verwahren und nicht unbefugt weiterzugeben. Alle personenbezogenen Daten und Geschäftsgeheimnisse werden von uns verantwortungsbewusst behandelt. Wir achten stets darauf, die Datenschutzrichtlinien einzuhalten, insbesondere im Umgang mit personenbezogenen Daten.

Sprache und Stellenausschreibungen

Unsere Aushänge und Rundbriefe verwenden eine geschlechtergerechte Sprache, um sicherzustellen, dass sich alle Mitarbeitenden angesprochen fühlen. Unsere Stellenausschreibungen richten sich an Menschen aller Geschlechter, einschließlich non-binärer Identitäten.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir stellen sicher, dass persönliche Interessen nicht unsere geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen. Sollten potenzielle Interessenkonflikte auftreten, melden wir diese umgehend, um Transparenz zu gewährleisten und das Vertrauen zu wahren. Wir achten darauf, dass unsere persönlichen Interessen keine beruflichen Entscheidungen beeinflussen. Wenn wir ein Angebot erhalten, das im Konflikt mit unserer Arbeit stehen könnte, legen wir dies offen. Wir erwarten von uns, dass wir Interessenkonflikte frühzeitig ansprechen, damit diese fair und angemessen gelöst werden können.

Vielfalt und Inklusion

Wir fördern eine Kultur der Vielfalt und Inklusion, in der alle Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen respektiert und wertgeschätzt werden. Vielfalt ist unsere Stärke, und wir sind überzeugt, dass jede Person mit ihrer einzigartigen Individualität eine wertvolle Bereicherung für unser Miteinander sowie für Kreativität und Innovation darstellt. Jeder Mitarbeitende hat die Möglichkeit, seine individuellen Fähigkeiten und Talente einzubringen, und wir schätzen die Vielfalt, die zu einem respektvollen und kreativen Arbeitsumfeld führt. So erfüllen wir die gesetzliche Quote an Mitarbeitenden mit Einschränkungen im hohen Maße.

Die Boender & Beutel GmbH, POD One GmbH und Shirtigo GmbH arbeiten zudem eng mit der Caritas Wertarbeit und dem Integrationsfachdienst zusammen, um Menschen mit Behinderung betriebsintegrierte Arbeitsplätze anzubieten. Diese Mitarbeitenden sind in die

Arbeits- und Produktionsabläufe der Boender & Beutel GmbH integriert und werden von Fachkräften begleitet und erhalten zusätzlich Ansprechpartner im Betrieb sowie Unterstützung in ihrer beruflichen Weiterentwicklung. Weitere betriebsintegrierte Arbeitsplätze bieten Menschen mit Behinderung die Möglichkeit, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen langfristig und unter den Bedingungen eines Unternehmens des allgemeinen Arbeitsmarktes zu erproben und anzuwenden.

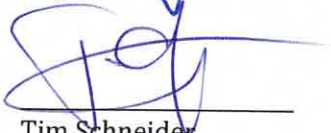
Die **Boender & Beutel GmbH, POD One GmbH und Shirtigo GmbH** verpflichten sich, diese Richtlinien konsequent einzuhalten. Unsere Führungskräfte und HR-Verantwortlichen werden regelmäßig geschult, um sicherzustellen, dass alle Personalentscheidungen im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und unseren unternehmerischen Werten stehen. Diese Richtlinie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf an neue rechtliche Entwicklungen oder interne Anforderungen angepasst.

Die Verantwortung für den Bereich der sozialen Unternehmensverantwortung liegt bei unserem Beauftragten für soziale Verantwortung, Tim Schneider. Wir setzen auch weiterhin auf soziales Engagement und sind stets offen für Weiterentwicklungen. Dies bedeutet, dass wir uns regelmäßig hinterfragen und auf konstruktive Kritik hören, um uns kontinuierlich zu verbessern.

Unser Ziel ist es, eine verantwortungsvolle und respektvolle Unternehmenskultur zu fördern, in der die Bedürfnisse und das Wohl unserer Mitarbeitenden im Mittelpunkt stehen. Denn unsere Mitarbeitenden sind das Herzstück und tragen maßgeblich zum Erfolg des Unternehmens bei. Deshalb setzen wir alles daran, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich Mitarbeitende wohl, gesehen und gehört fühlt. Wir fördern eine Unternehmenskultur, die von Respekt, Wertschätzung und Offenheit geprägt ist, in der alle ihre individuellen Stärken einbringen können.

Köln, 25.02.2025



Philipp Beutel
Co Founder & Geschäftsführer

Tim Schneider
Co Founder & Head of HR